

Mr.sc. Andreja Marcetić je 2001. na ERF - u Sveučilišta u Zagrebu, u području društveno-humanističkih znanosti, stekla znanstveni stupanj magistra znanosti. U tijeku je izrade doktorske disertacije s temom Ključne kompetencije za cjeloživotno učenje stručnih djelatnika u obrazovnom sustavu Republike Hrvatske. Stalni je suradnik AZOO MZOŠ i poslovnih škola u znanstveno – istraživačkim i stručnim međunarodnim projektima te voditelj edukacija iz tematskog područja HRMa (upravljanje konfliktima, timski rad, motivacija, upravljanje vremenom, stres, poslovni sastanci, poslovni bonton i sl.). U 2010. suradnik je i jedan od voditelja na projektu AZOO: Provedba Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO) i razvoj kompetencija za cjeloživotno učenje stručnih djelatnika odgojno – obrazovnih ustanova RH. Član je Interdisciplinarne radne skupine u okviru projekta EU - IPA Component IV – Human Resources Development - European Union Programme for Croatia: "Further Development of the Croatian Qualification Framework (CROQF)" te "Training of Trainers" (ToT). Objavila je veći broj znanstvenih, stručnih i stručno - popularnih članaka u zemlji i inozemstvu. Član je Hrvatskog debatnog društva.

Mr. sc. Andreja Marcetić razvijala je svoju karijeru u područjima poslovnih edukacija, razvoja ljudskih resursa i strateškog upravljanja. Njezina angažiranost na različitim edukacijama, projektima i suradnjama s brojnim institucijama u Hrvatskoj i inozemstvu dokazala je njezinu ključnu ulogu u unapređenju menadžerskih kompetencija, organizacijskoj kulturi i socijalnoj odgovornosti. Tijekom svog profesionalnog puta, Marcetić se bavila različitim tematskim područjima, s posebnim naglaskom na razvoj ljudskih potencijala, digitalne kompetencije i promoviranje poslovne etike. Od 2008. do 2013. godine, Marcetić je bila aktivno uključena u suradnju s HAC ONC i Gradskim poglavarstvom Grada Vukovara, gdje je sudjelovala u organizaciji edukacija koje su obuhvatile ključne teme poput upravljanja konfliktima, pregovaranja, upravljanja poslovnim sastancima i pripreme za intervju za posao. Kroz ove edukacije, posebnu pažnju posvetila je razvoju menadžerskih vještina, interpersonalnih kompetencija i strategijama za upravljanje stresom i mobbingom. Edukacije su također obuhvatile teme poput upravljanja vremenom, motivacije u timovima i mentalnog zdravlja, čime je stvoren prostor za razvoj uravnoteženog radnog okruženja.

Nadalje, Marcetić je naglasila važnost planiranja karijere i razvoja profesionalnih ciljeva, što je postalo ključno za osobni i profesionalni rast zaposlenika. Poseban fokus stavljen je na zaštitu mentalnog zdravlja, pružajući zaposlenicima alate za prepoznavanje i prevenciju stresa, mobbinga i burn-out sindroma. Ovi su programi osigurali da su zaposlenici opremljeni vještinama koje im pomažu da se lakše nose sa stresom i izazovima u radnom okruženju, čime su povećali svoju radnu učinkovitost i dobrobiti. Tijekom istog razdoblja, Marcetić je bila ključna u nekoliko organizacija kao što su Business Media Group, Lider, Lotus Media, Centar za strateško upravljanje i Delphinus Academia. Kroz ovu suradnju, Marcetić je doprinosila poslovnom savjetovanju, razvoju ljudskih resursa i edukaciji, s naglaskom na strateški menadžment i poslovnu edukaciju. S partnerima kao što su Business Media Group i Lider, Marcetić je pomogla u promociji poslovnih inovacija i strategija, dok je Lotus Media bila odgovorna za organizaciju poslovnih događanja i konferencija.

Delphinus Academia, poslovna škola u kojoj je Marcetić bila angažirana, omogućila je razvoj programa koji su ciljano jačali menadžerske kompetencije. Kroz suradnju s predavačima iz akademske zajednice i Grada Zagreba, educirani su menadžeri i stručnjaci koji su dobili konkretna znanja za unapređenje poslovnih vještina. Kroz ove aktivnosti, Marcetić je pomogla u razvoju poslovne etike, mentalnih mapa, digitalnih kompetencija, kao i u upravljanju stresom, mobbingom i burn-out sindromom, osiguravajući time da su menadžeri pripremljeni za izazove digitalne ere.

Od 2009. do 2010. godine, Marcetić je surađivala s Centrom za strateško upravljanje (CSU) u projektima i edukacijama usmjerenima na razvoj ljudskih potencijala te menadžment u kulturi, prirodnim i tehničkim znanostima. Kroz ove projekte, naglasak je bio na strateškom rješenju i interdisciplinarnom pristupu, što je dovelo do stvaranja snažnih temelja za primjenu suvremenih menadžerskih tehnika. Jedan od ključnih trenutaka u karijeri mr. sc. Andreje Marcetić bila je njezina suradnja s Odborom za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Hrvatskog sabora. Od 2023. godine, Marcetić je pružala stručnu podršku u organizaciji međunarodnih konferencija koje su se bavile pitanjima ljudskih prava, inovacija i digitalne tranzicije. Ovaj angažman omogućio joj je da doprinosi jačanju svijesti o ljudskim pravima u digitalnom dobu i izravno utječe na političke i društvene inicijative u Hrvatskoj.

Nadalje, Marcetić je bila aktivna u organizaciji značajnih znanstveno-stručnih konferencija u 2023. i 2024. godini, s posebnim fokusom na teme digitalnih kompetencija, umjetne inteligencije, poduzetničkog mindseta i društvene odgovornosti. Ove konferencije omogućile su stručnjacima i profesionalcima da razmjenjuju iskustva i usmjere svoje aktivnosti prema rješenju izazova današnjeg društva. Tijekom godina, Marcetić je također bila angažirana u razvoju programa za samozapošljavanje i unapređenju pristupa edukaciji. Kao voditeljica projekata u Hrvatskoj udruzi za edukaciju i samozapošljavanje LIBERA i Visokoj školi međunarodnih odnosa i diplomacije Dag Hammarskjöld, Marcetić je usmjereno razvijala međunarodne projekte vezane uz diplomaciju, obrazovanje i poticaj samozapošljavanja.

Mr. sc. Andreja Marcetić svojim angažmanom značajno doprinosi povećanju zapošljivosti, razvijanju kompetencija i povećanju mobilnosti i konkurentnosti na tržištu rada, osobito unutar specifičnih socijalnih skupina, kao što su NEET skupina (mladi ljudi koji nisu zaposleni, u obrazovanju niti obuci), nezaposleni, mladi, branitelji i osobe s invaliditetom. Kroz svoje projekte i edukativne inicijative, Marcetić se fokusira na pružanje potrebnih vještina i znanja ovim skupinama kako bi ih osnažila za bolje prilagodbu tržištu rada, čime se smanjuje njihova socijalna isključenost i povećava njihova konkurentnost. Njezin rad temelji se na usmjeravanju edukacija prema ključnim područjima koja će omogućiti svakom pojedincu da se bolje pozicionira u profesionalnom okruženju. Time se ne samo olakšava pristup zaposlenju, već i razvijaju kompetencije koje omogućuju daljnji profesionalni razvoj. Za mlade, nezaposlene i branitelje, Marcetić je stvorila programe koji im pomažu u stjecanju novih vještina, dok istovremeno povećava njihovu mobilnost na tržištu rada. Uključujući i osobe s invaliditetom u obrazovne inicijative, omogućava im da se integriraju u radnu snagu na jednakim uvjetima s drugima.

Njezina sposobnost povezivanja obrazovnih inicijativa s poslovnim potrebama dovodi do uspješnih i održivih rješenja koja su relevantna za trenutne ekonomske i tržišne uvjete. Marcetić svojim radom ne samo da doprinosi socijalnoj uključenosti i održivom zapošljavanju, već također doprinosi digitalnoj transformaciji i unapređenju obrazovnog sektora. Kroz ove aktivnosti, Marcetić postavlja temelje za trajno poboljšanje profesionalnih vještina u Hrvatskoj i šire. Njezin rad ostavlja dugotrajan trag ne samo na poslovnoj i društvenoj sceni, nego i u ekonomskoj transformaciji koja povezuje obrazovanje, zapošljavanje i socijalnu integraciju. Kroz različite inicijative, Marcetić doprinosi većoj socijalnoj odgovornosti, promičući rješenja koja omogućuju ravnopravan pristup obrazovanju i zapošljavanju svim socijalnim skupinama, uključujući NEET populaciju, mlade, osobe s invaliditetom i druge marginalizirane skupine.

Profesionalne vještine postale su ključne u ovom procesu, jer u današnjem poslovnom svijetu konkurentnost ne ovisi samo o formalnom obrazovanju, nego i o sposobnosti pojedinaca da se prilagode tržištu rada, usvajajući vještine koje uključuju upravljanje projektima, digitalne kompetencije, komunikacijske vještine i sposobnost kritičkog razmišljanja. Marcetić svojim radom ne samo da podupire ekonomski rast, nego doprinosi oblikovanju pravednijeg društvenog okvira za sve. Kroz svoje obrazovne programe, ona omogućuje bolje upravljanje karijerama i stjecanje vještina koje povećavaju mobilnost i konkurentnost na tržištu rada, čime podržava održivi ekonomski razvoj.

Marcetić je također ključna u procesu digitalne tranzicije, usmjeravajući pažnju na razvoj digitalnih kompetencija koje su neophodne za uspjeh u modernom poslovnom okruženju. Kroz suradnju s institucijama poput Hrvatskog sabora, HAC ONC, te različitim obrazovnim i poslovnim organizacijama, Marcetić doprinosi stvaranju infrastrukture koja omogućuje svim građanima, bez obzira na njihovu socijalnu ili profesionalnu pozadinu, pristup novim tehnologijama, obrazovnim resursima i tržištima. U konačnici, njezin rad postavlja temelje za dugoročnu ekonomsko-socijalnu transformaciju u Hrvatskoj, usmjerenu na inkluzivnost, održivi razvoj i sposobnost pojedinaca i organizacija da uspješno odgovore na izazove globaliziranog svijeta. Kroz takve inicijative, Marcetić ne samo da oblikuje buduće lidera i profesionalce, nego također doprinosi globalnoj zajednici u izgradnji održivog, pravednog i ekonomski stabilnog društva.